

## Кодекс за поведение на Групата

Като един от водещите световни търговци и преработватели на широка гама от стоки, „Луи Драйфус Къмпани“ винаги е следвала набор от високи етични стандарти.

Днес интегритетът, върху чиито основи е създадена Групата преди повече от 165 години, е по-значим от всякога. Наред с нашите висококачествени експертни познания, предприемаческа култура, ноу-хау за управление на риска, глобален отпечатък и мрежа, от решаващо значение е да запазим нашия дългогодишен успех като надежден партньор и глобален търговец на основни селскостопански стоки.

За да достигнем и поддържаме лидерска позиция, е необходимо да управляваме нашия бизнес чрез стабилност и амбиция, но също така и чрез скромност, добра преценка и репутация за етично поведение, за да насърчим и заслужим доверието на нашите клиенти, доставчици и партньори по целия свят.

Като глобално дружество сме изправени пред допълнително предизвикателство - сложността на културната, правната, политическата и икономическата среда, в която работим. Но въпреки това трябва да имаме предвид, че няма нищо по-важно от това да останем верни на нашите принципи и ценности, защото те спомогат за нашия успех, лежат в сърцевината на нашата фирмена култура и са самата основа за доверието на различните участници в Групата.

Настоящият Кодекс за поведение е създаден с цел да подпомага и ръководи всички служители (и външни страни, където е уместно) при прилагането на тези принципи без компромис спрямо нашия интегритет и без да се засягат приложимите законови изисквания, от които по дефиниция следва да се ръководят всички наши действия.

Преди всичко нашата дума е нашата гаранция и има само един начин, по който ние извършваме дейността си - етично.

Маргарита Луи Драйфус  
Председател  
„Луи Драйфус Къмпани“

### РАБОТНА СРЕДА

Групата се стреми да изгради най-подходящата работна среда, така че служителите да реализират пълния си професионален потенциал в интерес на бъдещата си кариера в Групата, както и в най-добрия интерес на Групата и Дружествата от Групата.

Дискриминацията, включително въз основа на пол, раса, произход, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация или убеждения, е в противоречие с нашите ценности, история, култура и икономически интерес и е недопустима. Целта ни е да създадем безопасна и здравословна работна среда за нашите служители и за трети страни, получили достъп до нашите помещения.

### ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Нашите индивидуални действия засягат репутацията и позицията на Групата на пазарите и общностите, на които тя действа. Следователно трябва:

- да подхождаме с високо чувство за отговорност, лоялност, достойнство и уважение към нашите колеги и бизнес партньори в съответствие с нашите ценности
- да изпълняваме нашите задължения и законови или договорни задължения в съответствие с професионалните стандарти, условията, които ги уреждат, както и дългосрочните интереси на Групата и Дружествата от Групата
- да не се ангажираме с нелоялни търговски практики; нито едно споразумение или разбиране, което като цяло забранява антиконкурентни цели или въздействие, няма да бъде обсъждано, постигано или изпълнявано с конкуренти

На служителите се забранява да предлагат, обещаваат, разрешават, правят или получават от клиенти, доставчици, държавни служители или други делови контакти или партньори, пряко или чрез трета страна, каквито и да било неподходящи парични или други облаги и в тази връзка винаги трябва да спазват приложимите закони и разпоредби.

Подаръци и забавления могат да се предлагат и получават за укрепване на бизнес отношенията само, ако са на скромна стойност и са съобразени с местните бизнес практики и закони и политиките, приложими в съответното дружество. В случай на съмнение служителите следва да получат одобрение от ръководството.

### КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

От решаващо значение е винаги да формираме обосновано, независимо и информирано мнение по множеството въпроси, които трябва да вземем под внимание и за които следва да вземем решение в интерес на Групата и компаниите от Групата. Следователно:

Трябва да избягваме предприемането на действия, пряко или чрез свързани лица или с трети страни, които може да са несъвместими с интересите или имиджа на Групата или на което и да е Дружество от Групата.

Това включва извличане на лични ползи от бизнес решение или действие, непотизъм, използване на поверителна информация за цели, различни от интересите на Групата и Дружествата от Групата, или разкриване на такава информация на съдружници, роднини или приятели.

Служителите следва да оповестят своевременно в случай на конфликт на интереси своето ръководство. Служителите трябва да декларират всякакви и всички сделки, в които участват пряко или чрез съдружници, семейни или юридически лица, в които имат интереси или са на път да сключат с някое от Дружествата от Групата, независимо дали като партньори, клиенти, доставчици или друго.

Такава транзакция трябва да бъде оповестена и може да изисква одобрението на регионалния изпълнителен директор или на Комитета за надзор и вътрешен одит в съответствие с политиката на Групата по отношение на транзакциите със свързани лица.

## LDC ETHICSPPOINT

<http://ldc.ethicspoint.com/>



LDC EthicsPoint е гореща линия (онлайн или по телефона) за съобщаване на подозрение относно поведение, което може да е неетично, несъответстващо или по друг начин несъвместимо с Кодекса за поведение на Групата.

Номерата на горещата линия, специфични за всяка държава, са достъпни на независимия уебсайт (по-горе) и обажданията се приемат от персонала на EthicsPoint.

Всички регистрирани подозрения, включително анонимни доклади, се взимат под внимание за проверка и проучване. Те се обработват поверително от отдел Compliance и Вътрешен одит на групово или регионално ниво. Различни отдели могат да бъдат включени при проверката, ако е необходимо.



Следва да се въздържа от лични спекулации във връзка със стоките, търгувани от Групата (дялови участия в частни дружества, деривати, парични договори), и в никакъв случай не трябва да извършваме трансакции или сделки въз основа на информация, получена във връзка с работата ни за Групата.

Служителите се ангажират да отдават цялото си работно време, професионални умения и бизнес отношения изключително на Групата в областите, в които тя действа, освен ако изрично не е договорено друго. Служителите не трябва да се конкурират с нито едно Дружество от Групата или да заемат длъжности като членове на борда на директорите или на комисии, в което да е дружество или организация, които са конкурент на Групата или на Дружество от Групата.

Материалните и нематериалните активи на Дружествата от Групата (физически и финансови активи, технологии, информация, изследвания, стратегии, име, имидж и др.) не трябва да се използват за лична облага или на свързани лица, или извън обхвата на нуждите на служителите за изпълнение на неговите задължения за Групата или съответното Дружество от Групата.

Изключения от тези правила могат да бъдат допускани само от регионалния изпълнителен директор или от Комитета за надзор и вътрешен одит.

### ОБЩНОСТ И ОКОЛНА СРЕДА

Устойчивият растеж е основен въпрос за всеки от нас и нашите семейства. Също така той е от решаващо значение за нашите дългосрочни икономически интереси:

Ние се ангажираме с отговорността за опазване на околната среда и сме длъжни да се придържаме активно към съответните правни и регулаторни изисквания.

Ние насърчаваме икономическото развитие и подобряването на качеството на живот на общностите, в които работим, и подкрепяме действията в тази насока.

Ние остро осъждаме детския или принудителния труд и проактивно прилагаме препоръките на ООН в това отношение.

Ние насърчаваме взаимоотношенията с доставчици, бизнес партньори и подизпълнители, работещи при същите ценности.

### СИГУРНОСТ НА ИНФОРМАЦИЯТА

Информацията, получена от служител във връзка с дейности, свързани с работата, е строго поверителна и е собственост на Групата, включително пазарни позиции, финансова информация, планирани стратегии и сделки, данни от изследвания и бизнес разузнаване.

Служителите следва винаги да предприемат всички необходими стъпки, за да защитят поверителната информация, особено на всички обществени места, както и да използват кодовете за сигурност и софтуера, предоставени им чрез устройствата и услугите, предоставяни от Дружествата от Групата.

### ФИРМЕННО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Единствените лица, които имат правомощията да представляват законно, което и да било Дружество от Групата, са тези, които изрично са получили такива правомощия съгласно приложимото право или чрез съответните пълномощни, спазващи политиките на Групата.

Забранява се на служителите да разкриват информация, свързана с Групата и Дружества от Групата, на медиите без предварително одобрение от регионалния изпълнителен директор.

### ЗАКОНИ И РАЗПОРЕДБИ

Служителите винаги трябва да имат грижата действията им да са в съответствие с всички задължителни закони и разпоредби на държавите, в които Групата извършва дейност. Всички финансови документи трябва да се поддържат в съответствие с приложимото законодателство и никой служител не трябва да участва в създаването на незаконни, неправилни, неточни или ненадеждни документи.

Когато служител получи известие или е заплашен от съдебен спор или съдебно производство от трета страна, или каквато и да е комуникация от страна на правни или регулаторни органи, той/тя трябва да уведоми Главния регионален юрисконсулт и прекия си началник.

### ПРИЛОЖЕНИЕ НА КОДЕКСА

Настоящият кодекс е приложим, при условие че е законосъобразен и приложим съгласно местните закони.