

Kode Etik Grup

Sebagai salah satu pedagang dan pengolah berbagai komoditas terkemuka dunia, Louis Dreyfus Company selalu mengikuti seperangkat standar etika yang kuat.

Saat ini, fondasi integritas yang solid ini, yang menjadi dasar dibangunnya Grup keluarga kita lebih dari 165 tahun yang lalu, menjadi semakin kokoh. Di samping keunggulan keahlian yang kita miliki, budaya kewirausahaan, pengetahuan manajemen risiko, jejak dan jaringan global yang ada, mempertahankan kesuksesan kita sebagai pedagang global dan mitra terpercaya untuk komoditas pertanian utama adalah sangat penting.

Untuk mencapai dan mempertahankan posisi kepemimpinan, kita harus mengelola bisnis dengan kekuatan dan ambisi yang tinggi, dipadu dengan kerendahan hati, penilaian yang baik, dan reputasi perilaku etis yang positif; sehingga dapat menginspirasi dan memperoleh kepercayaan dari pelanggan, pemasok, dan mitra kita di seluruh dunia.

Sebagai perusahaan global, kita memiliki tantangan tambahan: kompleksitas budaya, hukum, politik, dan ekonomi ditempat kita beroperasi. Namun demikian, kita harus ingat bahwa tidak ada yang lebih penting daripada tetap setia pada prinsip dan nilai kita – prinsip dan nilai ini mendukung keberhasilan kita, terletak di jantung budaya keluarga kita dan menjadi fondasi paling dasar bagi kepercayaan para pemangku kepentingan kita.

Pedoman Perilaku ini telah disahkan untuk mendukung dan membimbing semua karyawan (termasuk pihak eksternal apabila diperlukan) dalam menerapkan prinsip-prinsip ini tanpa kompromi terhadap integritas kita, dan tanpa mengesampingkan aturan hukum yang berlaku, yang secara definisi harus mengatur semua tindakan kita.

Yang terpenting, kita harus menepati janji kita, dan hanya ada satu cara bagi kita untuk menjalankan bisnis: secara etis.

Margarita Louis-Dreyfus
Chairperson
Louis Dreyfus Holding B.V.

LINGKUNGAN KERJA

Grup LDC berusaha membangun lingkungan kerja yang paling tepat agar karyawan dapat mewujudkan potensi profesional mereka sepenuhnya untuk kepentingan karir masa depan mereka dalam Grup LDC dan juga untuk kepentingan Grup LDC dan Perusahaan-Perusahaan Grup LDC.

Diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, suku, asal, agama, usia, kekurangan fisik, orientasi seksual atau keyakinan, adalah bertentangan dengan nilai-nilai, riwayat, budaya, dan kepentingan ekonomi kita, dan hal tersebut tidak dapat diterima. Kita bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk karyawan dan pihak ketiga yang kita undang ke dalam lingkungan kita.

ETIKA PRIBADI

Tindakan pribadi kita mempengaruhi reputasi dan prestise Grup LDC di pasar dan masyarakat tempatnya beraktifitas. Oleh karena itu, kita harus:

- Bertindak dengan rasa tanggung jawab, loyalitas, martabat, dan rasa hormat yang tinggi terhadap kolega dan rekanan bisnis kita, sesuai dengan nilai-nilai yang kita miliki dan
- Melaksanakan tugas-tugas dan kewajiban hukum atau kontraktual kita sesuai standar profesional, syarat dan ketentuan pelaksanaannya dan kepentingan jangka panjang Grup LDC dan Perusahaan - Perusahaan Grup LDC
- Tidak terlibat dalam praktik perdagangan yang tidak adil; tidak mendiskusikan, menyepakati atau melaksanakan dengan kompetitor/pesaing suatu kesepakatan bersama atau pemahaman yang secara umum dilarang karena dapat mengakibatkan/bertujuan untuk menimbulkan keadaan anti-kompetisi

Karyawan dilarang menawarkan, menjanjikan, memberikan kewenangan, memberi atau menerima apa pun dari pelanggan, pemasok, pejabat pemerintah atau relasi atau rekanan bisnis lainnya, baik secara langsung maupun melalui pihak ketiga, segala sesuatu yang berkaitan dengan uang atau keuntungan lain yang tidak benar dan hal ini harus selalu dipatuhi sesuai hukum dan peraturan yang berlaku.

Hadiah dan hiburan dapat ditawarkan dan diterima untuk meningkatkan hubungan bisnis hanya jika nilainya sederhana dan sesuai dengan praktik bisnis setempat serta hukum dan kebijakan yang berlaku di perusahaan terkait. Jika terdapat keraguan, karyawan harus meminta persetujuan manajemen.

KONFLIK KEPENTINGAN

Memiliki pandangan yang beralasan, independen, dan informatif dalam menghadapi berbagai masalah yang perlu kita pertimbangkan dan mengambil keputusan atas nama kepentingan Grup LDC dan Perusahaan - Perusahaan Grup LDC merupakan hal yang sangat penting. Oleh karenanya:

Kita harus menghindari keterlibatan langsung atau melalui pihak-pihak terkait atau dengan pihak ketiga yang bertindak tidak sesuai dengan kepentingan atau citra Grup LDC dan Perusahaan - Perusahaan Grup LDC. Hal ini termasuk mendapatkan keuntungan pribadi dari keputusan atau tindakan bisnis, nepotisme, penggunaan informasi rahasia untuk tujuan selain kepentingan Grup LDC dan Perusahaan - Perusahaan Grup LDC atau membocorkan informasi tersebut ke rekanan, keluarga atau teman.

Konflik kepentingan harus diungkapkan segera oleh karyawan kepada manajemennya. Karyawan harus melaporkan setiap dan semua transaksi di mana mereka terlibat secara langsung atau melalui rekanan, keluarga atau badan hukum tempat mereka memiliki kepentingan dalam atau sedang berada dalam proses memasuki Perusahaan Grup LDC baik sebagai rekanan, klien, pemasok atau lainnya.

Transaksi tersebut harus diungkapkan dan mungkin memerlukan persetujuan dari CEO Regional dan Komite Audit Internal dan Kepatuhan sesuai dengan Kebijakan Transaksi Pihak Terkait Grup[®].

Kita harus menahan diri dari berspekulasi secara pribadi sehubungan dengan komoditas yang diperdagangkan oleh Grup LDC (ekuitas saham di perusahaan swasta, derivatif, kontrak tunai), dan tidak boleh terlibat dalam transaksi atau bertransaksi berdasarkan informasi yang diperoleh dalam kaitannya dengan pekerjaan kita untuk Grup LDC.

LDC ETHICSPPOINT

<http://ldc.ethicspoint.com/>



LDC EthicsPoint adalah hotline (online atau melalui telepon) untuk melaporkan masalah mengenai perilaku yang mungkin tidak etis, tidak patuh peraturan, atau tidak konsisten dengan Kode Perilaku Grup LDC.

Nomor hotline setiap negara ada tersedia di situs independen pihak ketiga dan telepon akan dijawab oleh personil EthicsPoint.

Semua masalah yang dicatat, termasuk laporan anonim, akan dipertimbangkan untuk ditinjau dan diselidiki lebih lanjut. Laporan akan ditangani secara rahasia oleh Departemen Kepatuhan dan Internal Audit di tingkat Grup atau Regional, dan akan mungkin melibatkan Departemen terkait yang dianggap perlu.



Karyawan berkomitmen untuk menyumbangkan seluruh jam kerja, keterampilan profesional dan relasi bisnis mereka hanya untuk Grup LDC di tempat aktifnya, kecuali jika diminta sebaliknya. Karyawan tidak boleh berkompetisi dengan Perusahaan Grup LDC manapun atau memegang posisi sebagai anggota dewan direktur atau komite di perusahaan atau organisasi apapun yang merupakan pesaing dari Grup LDC atau Perusahaan Grup LDC.

Aset-aset Perusahaan Grup LDC yang berwujud dan tidak berwujud (aset fisik dan keuangan, teknologi, informasi, penelitian, strategi, nama, citra, dll) tidak boleh digunakan untuk kepentingan pribadi atau keuntungan pihak ketiga atau di luar lingkup kebutuhan karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya untuk Grup LDC dan Grup LDC terkait.

Pengecualian untuk aturan ini hanya dapat diberikan oleh CEO Regional dan Komite Audit Internal dan Kepatuhan.

KOMUNITAS DAN LINGKUNGAN

Pertumbuhan yang berkelanjutan merupakan hal yang penting bagi kita dan keluargakita, hal ini juga sangat penting bagi kepentingan ekonomi jangka panjang kita:

Kita berkomitmen terhadap tanggung jawab lingkungan dan mematuhi secara pro-aktif persyaratan hukum dan peraturan terkait.

Kita meningkatkan perkembangan ekonomi dan perbaikan kualitas hidup masyarakat di tempat kita beroperasi dan mendukung tindakan-tindakan dengantujuan serupa.

Kita sangat mengutuk penggunaan pekerja anak atau kerja paksa dan secara pro-aktif menerapkan rekomendasi PBB terkait hal ini.

Kita menerapkannya dalam hubungan dengan penyedia, rekanan bisnis, dan sub-kontraktor untuk bekerja di bawah nilai-nilai yang sama.

KEAMANAN INFORMASI

Informasi yang didapat oleh karyawan dalam kaitannya dengan aktivitas terkait pekerjaan bersifat sangat rahasia dan menjadi milik Grup LDC, termasuk posisi pasar, informasi keuangan, strategi dan transaksi proyek, data penelitian dan inteligensi bisnis.

Karyawan harus selalu mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk melindungi informasi rahasia, terutama di tempat-tempat umum dan penggunaan kode-kode keamanan dan perangkat lunak yang dibuat melalui alat dan layanan yang disediakan oleh Perusahaan-Perusahaan Grup LDC.

REPRESENTASI PERUSAHAAN

Orang-orang yang memiliki kewenangan legal untuk mewakili Perusahaan Grup LDC adalah mereka yang mendapatkan kuasa/ kewenangan tersebut berdasarkan hukum yang berlaku atau surat kuasa terkait sesuai kebijakan Grup LDC.

Karyawan tidak boleh mengungkapkan informasi apapun terkait Grup LDC dan Perusahaan Grup LDC kepada media tanpa mendapatkan persetujuan terlebih dahulu dari CEO Regional.

HUKUM DAN PERATURAN

Karyawan harus selalu memastikan bahwa tindakannya harus sesuai hukum dan peraturan yang berlaku di negara tempatnya beroperasi. Semua catatan keuangan harus dibuat sesuai hukum yang berlaku dan tidak satupun karyawan yang boleh berpartisipasi dalam pembuatan catatan yang melanggar ketentuan, tidak benar, tidak akurat atau tidak dapat dipercaya.

Jika karyawan menerima panggilan/ pemberitahuan atau ancaman hukum atau gugatan dari pihak ketiga atau komunikasi dari pihak yang berwenang, ia harus melaporkannya ke Kepala Departemen Hukum Regional dan manajer yang langsung mensupervisi-nya.

PENERAPAN KODE ETIK

Kode ini berlaku, namun tunduk pada keberlakuan dan penagakannya berdasarkan hukum setempat yang berlaku.