

集团行为准则

路易达孚公司作为经营各种商品、服务和技术的全球领先贸易商和加工商，始终遵循一套强有力的道德标准。

我们于165年前在诚信的基础上成立了家族集团，如今这一坚实基础比以往任何时候都更为重要。除了我们卓越的专业知识、创业文化、风险管理专门技术、全球足迹和网络之外，保持我们作为值得信赖的主要农产品合作伙伴和全球贸易商的持续成功这一点至关重要。

为达到和保持领先地位，我们不仅必须以实力和志向，还需以谦逊、良好的判断力和道德操守的声誉来管理我们的企业；以激发和不辜负我们在世界各地的客户、供应商和合作伙伴的信任。

作为一家全球性公司，我们面临另一项挑战：我们经营所处的文化、法律、政治和经济环境的复杂性。但尽管如此，我们必须牢记，没有什么比坚守我们的原则和价值观更为重要——这些原则和价值观支撑着我们的成功，是我们家族文化的核心，更是各利益攸关方对我们委以信任的根本基础。

本《行为准则》已正式生效，为所有员工（适当的情况下还包括外部单位）实施这些原则提供支持和指导，同时不牺牲我们的诚信，不影响相关的法律规定。根据《行为准则》的定义，我们的所有行为受其管制。

最重要的是，我们言出必行，我们只有一种经营的方式，那就是诚信。

Margarita Louis-Dreyfus
董事长
路易达孚控股有限责任公司

工作环境

本集团力求建立一个最适当的工作环境，使员工能够为了自己在集团的未来职业发展，以及为了集团和集团公司的最佳利益充分发挥自己的专业潜能。

基于性别、种族、族裔、宗教、年龄、残疾、性取向或信仰的歧视与我们的价值观、历史、文化和经济利益相矛盾，将不被接受。我们的目标是为我们的员工和受邀访问的第三方创建一个安全健康的工作环境。

个人行为

我们的个人行为会影响本集团在其所活跃的市场和社区的声誉和地位。因此，我们必须：

- 遵循我们的价值观，以负责、忠诚、尊严和尊重同事与商业伙伴的态度行事
- 按照专业标准、适用的条款和条件以及本集团和集团公司的长期利益，履行我们的职责和法定义务或契约责任
- 不从事不公平的贸易行为；不得与竞争对手商讨、达成或实施禁止反竞争目的或效果的协议或协定。

禁止员工直接或通过第三方向客户、供应商、公职人员或任何其他业务关系人或合作伙伴提供、许诺、授权、安排或接受其任何不当的金钱利益或其他利益，并且在这方面必须始终遵守适用的法律法规。

只有当礼品和娱乐款待具有适度的价值，且符合地方商业惯例和法律以及公司政策的情况下，方能提供和接受礼品和娱乐款待，以加强业务关系。如有任何疑问，员工应取得管理层的批准。

利益冲突

为了集团和集团公司的利益，我们对于需要考虑和决定的许多问题始终形成一种理性、独立和知情的观点至关重要。因此：

我们必须避免直接或通过关联方或与第三方一起采取可能与本集团或任何集团公司的利益或形象不符的行为。

这些行为包括从经营决策或行为中获取个人利益，利用裙带关系，为本集团和集团公司利益之外的目的使用机密信息，或向合作人、家属或朋友透露机密信息。

员工须将存在利益冲突的情况及时上报给管理层。员工必须将其直接通过通过合作人、家属或在其中享有股权的法人实体所参与的任何及所有交易，或无论作为合伙人、客户、供应商或其他身份与任何集团公司正在达成的任何及所有交易进行申报。

此类交易必须按照本集团的《关联方交易政策》予以公开，且可能需提交区域首席执行官或合规与内部审计委员会批准。

LDC ETHICSPPOINT

<http://ldc.ethicspoint.com/>



LDC Ethic Point 是用来举报潜在的不道德，不合规，或不符合 LDC 企业行为守则活动的热线（在线或致电）

相应国家的热线号码可以在独立的第三方机构网站查询，所有来电都会由来自 Ethic Point 的工作人员接待。

所有包括匿名举报在内的上报内容，都会被进一步调查和了解。所有调查会在保密的情况下由集团或区域的合规和内审部门负责，同时根据需要也会有相关部门的参与和配合。



我们必须避免对本集团交易的商品进行相关的个人投机（私有公司股权、金融衍生工具、现金合约），并且在任何情况下均不得根据我们在集团工作所取得的相关信息进行买卖或交易。

除非另有明确约定，否则员工承诺将所有工作时间、专业技能和业务关系全力投入其在本集团参与的工作领域。员工不得与任何集团公司构成竞争或在本集团或集团公司的任何竞争对手公司或机构担任董事会成员或任何委员会成员等职位。

集团公司的有形资产和无形资产（实物资产和金融资产、技术、信息、研究、策略、名称、图像等）不得用于个人或相关第三方的利益或超出员工为本集团或相关集团公司履行职责目的的需求。

这些规则的例外情况只能由区域首席执行官或合规与内部审计委员会许可。

社区与环境

持续增长是我们每个人和我们家族的中心问题，对我们的长期经济利益也是至关重要：

我们致力于环保责任，积极主动地遵守相关法律和法规要求。

我们促进经济发展，提高我们经营所在地社区的生活质量，并对达成这一目标的行动给予支持。

我们强烈谴责使用童工或强迫劳动，并积极响应联合国在这方面的建议。

我们积极促进与在相同价值观下运作的供应商、商业合作伙伴和分包商的关系。

信息安全

员工在与工作相关的活动中所获得的资料应严格保密，其专有权归本集团所有，包括市场定位、财务信息、计划策略以及交易、研究数据和商业智能。

员工必须始终采取一切必要措施保护机密信息，特别是在一切公共场所，以及利用集团公司通过设备和服务提供的安全代码和软件。

公司代表

具有权限合法代表任何集团公司的人是按照适用法律或经符合集团政策的相关授权书被明确授予此种权利的人员。

未经区域首席执行官事先批准，员工不得向媒体透露与集团和集团公司相关的任何信息。

法律与法规

员工应始终确保他们的行为符合集团运营所在国家的所有强制性法律和法规。所有财务记录必须按照适用法律进行维护，任何员工不得参与创建任何非法、不正当、不准确或不可靠的记录。

当员工收到第三方的通知或诉讼威胁或起诉，或任何法律或监管机构的任何通知时，必须通知区域首席法务官和直属经理。

准则的适用性

在地方法律下本准则的合法性和可执行性决定其适用性。