

Grup Davranış Kuralları

Geniş bir ürün yelpazesinin dünyada önde gelen satıcı ve işleyicilerinden biri olarak Louis Dreyfus Company, her zaman güçlü bir etik standartlar dizisi uygulamıştır.

Aile Grubumuzun 165 yılı aşkın bir süredir üzerinde oturduğu sağlam dürüstlük temeli bugün her zamankinden daha belirgin. Üstün uzmanlığımız, girişimcilik kültürümüz, risk yönetimi konusundaki bilgi birikimimiz, küresel ayak izimiz ve ağıımızın yanı sıra güvenilir bir ortak ve başlıca tarımsal ürünler için küresel satıcısı olarak süregelen başarımızı korumak büyük önem arz etmektedir.

Liderlik konumuna ulaşmak ve bu konumu sürdürmek amacıyla tüm dünyada müşterilerimize, tedarikçilerimize ve ortaklarımıza esin kaynağı olmanın yanı sıra onların güvenine de layık olmak için işimizi güçlü ve tutkulu bir şekilde; aynı zamanda alçak gönüllülük, iyi muhakeme ve bir etik davranış saygınlığıyla yapmalıyız.

Küresel bir şirket olarak ek bir zorlukla karşı karşıyayız: faaliyet gösterdiğimiz kültürel, yasal, siyasi ve ekonomik çevrelerin karmaşıklığı. Ancak buna karşın ilke ve değerlerimize bağlı kalmaktan daha önemli bir şey olmadığını aklımızda tutmalıyız – bunlar başarımızı destekleyen, aile kültürümüzün merkezinde bulunan ve çeşitli paydaşlarımızın bize duyduğu güvenin asıl temelini oluşturan şeylerdir.

İşbu Davranış Kurallarına, bu ilkelere çalışanlar olarak hepimizin (ve uygun durumlarda harici tarafların), doğruluktan ödün vermeden ve tanım gereği tüm eylemlerimizin dayanması gerektiği ilgili yasal şartlara hâlel getirmeksizin, uymasına destek verehber olması amacıyla resmiyet kazandırılmıştır.

Her şeyin ötesinde, bizim sözümlerimiz senettir ve işimizi yapmada tek bir yöntem tanırız: O da ahlaklıdır.

Margarita Louis-Dreyfus
Genel başkan
Louis Dreyfus Holding B.V.

ÇALIŞMA ORTAMI

Grup, çalışanların, hem Grup içinde gelecekteki kariyerleri hem de Grup ve Grup Şirketleri için en yararlı olacak şekilde, tüm mesleki imkan ve kabiliyetlerinden faydalanabilecekleri en uygun çalışma ortamını oluşturmaya çalışmaktadır.

Cinsiyet, ırk, köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya inanışlara dayalı ayrımcılık bizim değerlerimize, geçmişimize, kültürümüze ve ekonomik emellerimize aykırıdır ve kabul edilmez. Çalışanlarımız ve tesislerimize davet edilen üçüncü taraflar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

KİŞİSEL DAVRANIŞLAR

Bireysel eylemlerimiz, faal olduğumuz pazarlarda ve camialarda Grubun mevki ve saygınlığını etkiler.

Dolayısıyla bizler:

- Değerlerimize uygun olarak meslektaş ve iş ortaklarımızla karşı yüksek bir sorumluluk, sadakat, haysiyet ve saygı duygusuyla hareket etmeliyiz
- Görevlerimizi veyasalya da sözleşmeden doğan yükümlülüklerimizi mesleki standartlara, bunların dayandığı hüküm ve koşullara ve Grup ile Grup Şirketlerinin uzun vadeli emellerine uygun şekilde gerçekleştirmeliyiz
- Haksız ticari uygulamalarda bulunmamalıyız; rakiplerle rekabeti engelleyici amaçları veya etkileri genel olarak yasaklayan hiçbir anlaşma veya mutabakat müzakere edilmemeli, sağlanmamalı veya yerine getirilmemelidir

Çalışanların müşterilere, tedarikçilere, kamu görevlilerine veya başka herhangi bir iş ilişkisine veya ortaklara doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla uygun olmayan herhangi bir maddi veya başkaca çıkar sunması, vaat etmesi, yetki vermesi, kazanması veya alması yasak olup çalışanların

bu bağlamda geçerli yasa ve yönetmeliklere her zaman uymaları gerekmektedir.

Hediye ve davetler, yalnızca cüzi bir değerde olmaları ve yerel iş uygulamaları, yasaları ve ilgili şirkette geçerli ilkelerle uyumlu olmaları şartıyla iş ilişkilerini güçlendirmek amacıyla sunulabilir veya kabul edilebilir. Herhangi bir şüphe durumunda çalışanlar yönetimin onayını almalıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Dikkate almamız gereken birçok sorun hakkında her zaman gerekçeli, bağımsız ve bilinçli bir görüş oluşturmamız ve Grubun ve Grup Şirketlerinin çıkarına olacak şekilde karar vermemiz büyük önem taşır.

Dolayısıyla:

Doğrudan veya ilgili taraflar aracılığıyla veya üçüncü taraflarla Grubun veya herhangi bir Grup Şirketinin çıkarlarına veya imajına uygun olmayan eylemlerde bulunmaktan kaçınmalıyız.

Bu eylemler bir iş kararından veya faaliyetinden kişisel çıkarlar elde etme, akraba kayırma, gizli bilgileri Grubun ve Grup şirketlerinin yararına olmayan amaçlarla kullanmada butür bilgileri ortaklara, aileye veya arkadaşlara açıklamayı içerir.

Çıkar çatışmaları çalışanlar tarafından yönetime zamanında açıklanmalıdır. Çalışanlar doğrudan veya ortaklar, aileye veya kendisinde bir hissesi sahip oldukları veya herhangi bir Grup şirketiyle birlikte ortaklar, müşteriler, tedarikçiler olarak ya da başka şekilde içine girmesürecinde buldukları tüzel kişilikler aracılığıyla dahil oldukları işlemlerin tümünü beyan etmelidirler.

Böyle bir işlem açıklanmalıdır ve Grubun İlgili Taraf İşlemleri Politikasına uygun olarak Bölge CEO'sunun veya Uyum ve İç Denetim Komitesinin onayını gerektirebilir.

LDC ETHICSPPOINT

<http://ldc.ethicspoint.com/>



LDC EthicsPoint, online veya telefon ile ulaşılabilen, çalışanlarımızın etik dışı, mevzuatlara uygun olmayan veya LDC'nin belirlemiş olduğu iş ahlakı kurallarına aykırı olan davranışları raporlayabileceği bir platformdur.

Bulduğunuz ülkeye ait, EthicsPoint çalışanlarının çağrılarını yanıtladığı irtibat numaralarına intranet üzerinden erişmek mümkündür.

Çalışanlarımız tarafından gönderilecek bütün raporlar, anonim olanlar da dahil olmak üzere, göz önünde bulundurulacak ilgili konularda hassasiyet ile inceleme yapılacaktır.

Konuyla ilgili tüm raporlamalar gizlilik içerisinde uyumluluk ve dahili denetim grupları tarafından, eğer gerekli görülürse ilgili departmanın da katılımıyla global veya bölgesel seviyede yürütülecektir



Grup tarafından alım-satımı yapılan ürünler (özel şirketlerdeki hisse senetleri, türev araçları, nakit sözleşmeleri) ile ilgili olarak

spekülasyonda bulunmaktan kaçınmalı ve her halükarda Grup için çalışmamızla bağlantılı olarak elde edilen bilgileri esas alarak işlemlerde veya borsa işlemlerinde bulunmamalıyız.

Çalışanlar çalışmasaatlerinin, mesleki becerilerinin ve ilişkilerinin tümünü, aksi açıkça kabul edilen durumlar haricinde, Grubun faal olduğu alanlarda yalnızca Gruba sunmayı taahhüt eder. Çalışanlar herhangi bir Grup Şirketiyle rekabete girmemeli veya Grubun veya bir Grup Şirketinin rakibi olan herhangi bir şirkette veya kuruluşta yönetim kurulunun veya herhangi bir komitenin üyesi olarak herhangi bir pozisyonda bulunmamalıdır.

Grup Şirketlerinin maddi ve maddi olmayan varlıkları (fiziksel veya mali varlıklar, teknoloji, bilgi, araştırma, stratejiler, isim, imaj vb.) kişisel fayda veya ilişkili üçüncü tarafın faydası için ya da çalışanın Grup veya ilgili Grup Şirketi için görevlerini yerine getirme amacına yönelik ihtiyaçlarının kapsamı dışında kullanılmamalıdır.

Bu kurallara yalnızca Bölge CEO'su veya Uyum ve İç Denetim Komitesi tarafından istisna tanınabilir.

TOPLUM VE ÇEVRE

Sürdürülebilir büyüme hepimiz ve ailelerimiz için temel bir sorun olup, ayrıca uzun vadeli ekonomik çıkarlarımız bakımından kritik öneme sahiptir.

Çevresel sorumluluğa bağlıyız ve ilgili yasal ve düzenleyici şartlara öncelikli bir şekilde uyuyoruz.

İçinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ekonomik gelişimini ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesini teşvik ediyor ve bunu gerçekleştirmeye yönelik eylemleri destekliyoruz.

Çocuk işçiliğini veya zorla çalıştırmayı şiddetle kınıyor ve bu bağlamda BM önerilerini öncelikli bir şekilde uyguluyoruz.

Aynı değerler çerçevesinde faaliyet gösteren sağlayıcılar, iş ortakları ve alt yüklenicilerle ilişkileri teşvik ediyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Pazar konuları, mali bilgiler, öngörülen stratejiler ve işlemler, araştırma verileri ve ticari istihbarat dahil bir çalışanın işle ilgili faaliyetlere ilişkin olarak elde ettiği bilgiler kesinlikle gizli olup Gruba aittir.

Çalışanlar gizli bilgileri bilhassa halka açık yerlerin tümünde ve Grup Şirketlerinin sağladığı cihazlar ve hizmetler aracılığıyla kendilerine sunulan güvenlik kodlarını ve yazılımları kullanırken korumak için gerekli tüm adımları her zaman atmalıdır.

ŞİRKETİN TEMSİLİ

Herhangi bir Grup Şirketini yasal olarak temsil etmeye yetkili kişiler yalnızca geçerli yasaların veya Grup politikalarına uygun ilgili vekaletnamelerin böyle bir yetkiyi açıkça verdiği kişilerdir.

Çalışanların Bölge CEO'sunun önceden onay olmaksızın Grup veya Grup Şirketiyle ilgili herhangi bir bilgiyi medyaya açıklaması yasaktır.

YASA VE YÖNETMELİKLER

Çalışanlar eylemlerinin Grubun faaliyet gösterdiği ülkelerin tüm amir yasa ve yönetmeliklerine uygun olduğuna daima dikkat etmelidir. Tüm mali kayıtlar geçerli Yasalara uygun olarak tutulmalı ve hiçbir çalışan yasadışı, hatalı, yanlış veya güvenilir kayıtların oluşturulmasına katılmamalıdır.

Bir çalışan üçüncü bir taraftan bir tebligat ya da dava veya adli kovuşturma tehdidi ya da yasal veya düzenleyici makamlardan herhangi bir bildirim aldığı zaman Bölge Baş Adli Memurunu veya ilk amirini bilgilendirmelidir.

KURALLARIN UYGULANMASI

Bu Kurallar yerel yasalar çerçevesinde yasalık ve yürütülebilirlik şartına bağlı olarak uygulanabilir.