



LDC.
Louis Dreyfus Company

Beszállítói etikai kódex

1.0 verzió | Utolsó frissítés: 2025 november

Tartalomjegyzék

1. Cél	3
2. Alkalmazási kör	3
3. Általános alapelvek valamennyi Beszállító számára	4
3.1. Megfelelés és üzleti integritás	4
3.1.1. Jogi megfelelés.....	4
3.1.2. Küzdelem a korrupció, a vesztegetés és a pénzmosás ellen.....	4
3.1.3. Összeférhetetlenség	4
3.1.4. Titoktartás és szellemi tulajdon	4
3.2. Környezetvédelem	4
3.2.1. Környezetvédelmi irányítási rendszer.....	4
3.2.2. Erőforrás-hatékonyság.....	5
3.2.3. Szennyezés és hulladékkezelés	5
3.3. Munkavállalói jogok és emberi jogok	5
3.3.1. A gyermekmunka tilalma	5
3.3.2. A kényszermunka tilalma	5
3.3.3. Egyenlőség és a hátrányos megkülönböztetés tilalma	5
3.3.4. Kollektív tárgyalások és az egyesülési szabadság	6
3.3.5. Helyes gyakorlatok a munkaerő kapcsán.....	6
3.3.6. Közösségi jogok	6
3.4. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság	7
3.4.1. Egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek	7
3.4.2. Munkakörnyezet	7
4. Kiegészítő alapelvek mezőgazdasági áruk beszállítói számára	7
4.1. Kereskedelmi szankciók.....	7
4.2. Bevált mezőgazdasági gyakorlatok	7
4.2.1. A talaj megóvása	7
4.2.2. Mezőgazdasági inputok	7
4.2.3. Az ökoszisztémák és a biodiverzitás megóvása	8
4.3. Földbirtoklási jogok	8
4.4. Származás és nyomonkövethetőség.....	8
4.5. A mezőgazdasági kistermelők bevonása.....	8
5. A megfelelés hiánya, sérelmek	8

1. Cél

A Louis Dreyfus Company (LDC) – mint a világ egyik vezető mezőgazdaságtermék-forgalmazó és -feldolgozó vállalata – működése során a legmagasabb szintű integritási, üzleti etikai és fenntarthatósági normákat tartja szem előtt.

Tevékenységünket nemzetközi standardoknak megfelelően folytatjuk. Ilyenek többek között a következők: a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Alapegyezményei, Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az őslakos népek jogairól szóló ENSZ-nyilatkozat, az OECD multinacionális vállalkozások számára szóló iránymutatásai, az ENSZ Globális Megállapodásában foglalt tíz alapelv és az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek (a továbbiakban együttesen: „Nemzetközi Normák”).

Emellett arra is törekszünk, hogy olyan globális ellátási láncot építsünk ki, ahol ugyanezen normák érvényesülnek. A jelen Beszállítói etikai kódex (a továbbiakban: „Kódex”) meghatározza az LDC részére árukat és szolgáltatásokat nyújtó valamennyi szervezetre, vállalatra és egyéb jogalanyra (a továbbiakban: „Beszállító(k)”) alkalmazandó általános alapelveket, melyek azt szolgálják, hogy felelős, fenntartható értékláncok kiépítésén dolgozzunk és támogassuk Beszállítóinkat.

A jelen Kódex elolvasása és elfogadása az LDC-vel való szállítási/adásvételi szerződés megkötésének kötelezően teljesítendő feltétele. A jelen Kódexet a folyamatos fejlesztés és a Beszállítóinkkal folytatott együttműködés szellemében állítottuk össze. A Kódexben szereplő alapelveket rendszeresen felülvizsgáljuk és frissítjük annak érdekében, hogy megfeleljenek a normák és szabványok, a jogszabályok, az előírások és az LDC által a felelős beszerzésre vonatkozóan meghatározott elvárások változásainak.

2. Alkalmazási kör

A jelen Kódexben előírt általános elvek az LDC valamennyi Beszállítójára nézve kötelezőek, míg a kiegészítő elvek – a mezőgazdasági termelés és az ellátási láncok kapcsán tapasztalható sajátos fenntarthatósági kihívásokra tekintettel – a mezőgazdasági termékek beszállítóira nézve kötelezőek. Elvárjuk Beszállítóinktól, hogy ezt a Kódexet ismertessék meg alkalmazottaikkal, anyavállalataikkal, leányvállalataikkal, továbbá alvállalkozóikkal. Egyúttal arra biztatjuk őket, hogy ellátási láncaikon belül is terjesszék a Kódex alapelveit.

Az LDC áruspecifikus kódexeket és beszerzési szabályzatokat is kidolgozott azzal a céllal, hogy a jelen Kódexet kiegészítse, illetve hogy további útmutatással szolgáljon az alkalmazás kapcsán, támogatva a Beszállítókat abban, hogy folyamatosan fejlődni tudjanak a fenntartható mezőgazdasági termelés és beszerzés irányában. Abban az esetben, ha a jelen Kódex és az LDC által kidolgozott bármely áruspecifikus kódex vagy beszerzési szabályzat között ellentmondás áll fenn, akkor a szigorúbb szabály tekintendő irányadónak.

A fuvarozókra (az LDC számára tengeri szállítási szolgáltatásokat nyújtó hajótulajdonosokra, hajókezelőkre, hajóüzemeltetőkre, valamint az általuk foglalkoztatott személyzetkezelőkre) vonatkoznak az általánosan elfogadott ágazati szabványok és normák, például [a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Tengerészeti Munkaügyi Egyezménye](#), [a Közlekedési Dolgozók Nemzetközi Szövetségének \(ITF\) a beszállítói láncot érintő emberi jogi alapelvei](#), valamint az [ITF](#) útmutatója az emberi jogokkal kapcsolatos átvilágításra vonatkozóan, amelyek összhangban állnak a nemzetközi szabványokkal/normákkal és így a jelen Kódex főbb pontjaival is. Abban az esetben, ha az említett, általánosan elfogadott iparági normák és szabványok és a jelen Kódex között ellentmondás merül fel, a fent említett iparági normák és szabványok alkalmazandók.

1 Kérjük, látogasson el [weboldalunkra](#), és tekintse meg az LDC legfrissebb áruspecifikus, a kávéra, a pálmaolajra és a szójára vonatkozó kódexét és irányelveit. Az árukkal kapcsolatos járulékos szabályzatok idővel módosulhatnak.

3. Általános alapelvek valamennyi Beszállító számára

3.1. Megfelelés és üzleti integritás

3.1.1. Jogi megfelelés

Tartsa be a legmagasabb szintű üzleti etikai és integritási normákat és szabványokat, továbbá feleljen meg a jelen Kódex hatálya alá tartozó területeken alkalmazandó valamennyi helyi, nemzeti és nemzetközi jogszabálynak és előírásnak. Abban az esetben, ha a jelen Kódex a hatályos jogszabályokban és előírásokban foglaltaknál magasabb szintű normákat állapít meg, Ön a jelen Kódexben foglalt elveket tartsa szem előtt.

3.1.2. Küzdelem a korrupció, a vesztegetés és a pénzmosás ellen

A Beszállító köteles mindenkor betartani a korrupció, a vesztegetés és a pénzmosás elleni küzdelemmel kapcsolatos valamennyi alkalmazandó jogszabályt, törvényt, előírást és kódexet, beleértve azoknak a joghatóságoknak az előírásait is, ahol a Beszállító működik, be van jegyezve vagy ahol engedélye van.

A Beszállító semmilyen körülmények között nem ajánlhat, ígérhet, engedélyezhet vagy adhat semmilyen formában – sem közvetve, sem közvetlenül – csúszópénzt, illegális kifizetést, árengedményt, visszafolyatást, vagy bármely más nem megfelelő pénzügyi vagy egyéb előnyt semmilyen személy, kormányzati hatóság, köztisztviselő vagy bármely más állami vagy magán harmadik fél részére, továbbá azoktól semmilyen körülmények között nem fogadhat el ilyet. A Beszállító nem járhat el úgy, hogy annak eredményeként ő maga vagy bármely más fél versenyelőnyt szerezzen bármely fél számára, vagy kedvező elbánásban részesüljön üzleti tevékenység megszerzése vagy megtartása vonatkozásában, és nem vehet részt bűncselekményből származó vagy terrorista pénzeszközök megszerzésének, felhasználásának, illetve az azok fölött gyakorolt irányításnak az elősegítésében.

3.1.3. Összeférhetetlenség

Jelentsen az LDC-nek minden olyan helyzetet, amely potenciálisan összeférhetetlenségnek tűnhet, valamint tájékoztassa az LDC-t arról, ha az LDC bármely alkalmazottja vagy vállalkozója bármilyen formájú érdekeltséggel rendelkezhet a Beszállító üzleti tevékenységében, vagy bármilyen gazdasági kapcsolatban állhat a Beszállítóval, vagy jelentős befolyást gyakorolhat a Beszállítóra.

3.1.4. Titoktartás és szellemi tulajdon

Védje a munkavállalók és az üzleti partnerek (ideértve az LDC-t is) bizalmas vagy védett tulajdonosi információt, és azokat törvényes, átlátható módon használja fel. A Beszállító nem tehet kísérletet arra, hogy üzleti partnerei (ideértve az LDC-t is) szellemi alkotásokhoz fűződő jogait megsértse vagy visszaéljen azzal.

3.2. Környezetvédelem

3.2.1. Környezetvédelmi irányítási rendszer

Dolgozzon ki és vezessen be olyan folyamatokat, melyekkel feltárhatók, mérhetők és enyhíthetők működésének környezeti kockázatai és hatásai. Törekedjen a folyamatos fejlődésre a környezeti teljesítmény és az összes alkalmazandó előírás betartása terén. A szóban forgó folyamatoknak és irányítási rendszereknek adott esetben elismert nemzetközi normákon és szabványokon kell alapulniuk, és tanúsításuknak azoknak megfelelően kell történnie.

3.2.2. Erőforrás-hatékonyság

Minden tevékenysége során fokozatosan optimalizálja az energia, a nyersanyagok és a természeti erőforrások (víz, földterület stb.) felhasználását.

2 A fuvarozást végző beszállítókra vonatkozóan lásd a 2. pontban (Alkalmazási kör) foglalt rendelkezéseket.

Ahol csak lehetséges, észszerű erőfeszítést téve válasszon megújuló és nem fosszilis tüzelőanyagokat, valamint éghajlatbarát termékeket és technológiákat, melyek hozzájárulnak az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának visszaszorításához.

A Beszállítókat arra ösztönözzük, hogy végezzék el tevékenységük és ellátási láncuk ÜHG-kibocsátásának ellenőrzését (beleértve az alkalmazási kör 1., 2. és 3. pontját). A Beszállítók kötelesek kérésre az LDC számára az ÜHG-vel kapcsolatos adatokat szolgáltatni, amennyiben ezek az adatok hozzáférhetők.

3.2.3. Szennyezés és hulladékkezelés

Foganatosítson intézkedéseket a szennyezés megelőzése, valamint a szilárd hulladék, a szennyvíz és a légköri kibocsátás keletkezésének minimalizálására.

Amennyiben lehetséges, használja fel újra, komposztálja és dolgozza fel újra a hulladékokat, valamint gondoskodjon a hulladék és szennyvíz felelősségteljes ártalmatlanításáról.

3.3. Munkavállalói jogok és emberi jogok

3.3.1. A gyermekmunka tilalma

Legyen figyelemmel a foglalkoztatás alsó korhatárára, és utasítsa el a gyermekmunkát. A „gyermekmunka” kifejezés minden olyan személyre vonatkozik, aki nem töltötte be a 15. életévét, illetve nem érte el az iskolaköteles kor végét (e kettő közül az az életkor alkalmazandó, amely későbbi). Ha a Beszállító olyan országokban működik, ahol a gazdaság és az oktatási létesítmények fejlettsége nem elégséges szintű, a helyi jogszabályok és előírások szerint a minimális életkor 14 év lehet.

Tartsa tiszteletben azt, hogy veszélyes munka esetében – azaz olyan tevékenységek esetében, amelyek jellegüknél vagy a kapcsolódó körülményeknél fogva valószínűleg kedvezőtlen hatással lennének a gyermekek egészségére, biztonságára vagy erkölcsére – a minimális életkor 18 év.

3.3.2. A kényszermunka tilalma

Semmilyen körülmények között ne vegyen igénybe kényszer- vagy kötelező munkát – ideértve többek között az emberkereskedelmet és a modern rabszolgaság minden egyéb formáját, amelyhez kényszerű munkavégzés kapcsolódik és/vagy amelyet büntetéssel való fenyegetéssel kényszerítenek ki, például lelki vagy fizikai büntetéssel, elzárással vagy a munkavállalók mozgásszabadságának korlátozásával, a munkabérek vagy személyazonosító okmányok visszatartásával, valamint a munkavállalóknak nyújtott olyan személyi kölcsönökkel, amelyek visszafizetésének feltételei adósságrabszolgaságnak minősülhetnek, a bevándorlási hatóságok felé történő bejelentéssel való fenyegetéssel, erőszakkal való fenyegetéssel, vagy az emberi jogokat és az egyén méltóságát sértő egyéb visszaéléssel – illetve ne húzzon hasznót abból.

3.3.3. Egyenlőség és a hátrányos megkülönböztetés tilalma

Biztosítson egyenlő munkaerő-felvételi és foglalkoztatási lehetőségeket, valamint az egyenlő értékű munkavégzésért egyenlő díjazást. Tiltsa a zaklatás minden formáját és a bármely személyes tulajdonság alapján történő hátrányos megkülönböztetést. Ilyen tulajdonság lehet a nem, a szexuális identitás és orientáció, a faj, az etnikai hovatartozás, az életkor, a vallás, a társadalmi háttér, a családi állapot, a fogyatékoság, az egészségi állapot, az állampolgárság és a politikai vélemény.

Ösztönözze a sokszínűséget és a nemek közötti egyenlőséget; ne tolerálja a nemi alapú erőszakot; védje a nők reprodukív egészségügyi jogait, különösen azokat, amelyek a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatosak.

3.3.4. Kollektív tárgyalások és az egyesülési szabadság

Tartsa tiszteletben a munkavállalóknak az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való jogát.

Ne akadályozza a szakszervezetek és más munkavállalói szervezetek tevékenységét, valamint a munkahelyi képviselői tevékenységekben való részvételt; forduljon ezek felé nyitottan.

3.3.5. Helyes gyakorlatok a munkaerő kapcsán

A munkaerő-toborzás során a munkát kereső személyek részére a számukra érthető nyelven adjon pontos információkat arról, hogy a fogadó helyszínen milyen munkafeltételekkel kell számolniuk, ideértve a munkavállalók törvény által biztosított jogait, a munka jellegét, a béreket és juttatásokat, a szállás és étkezés díját vagy az ezekből adódó levonásokat, valamint a szerződés időtartamát. A munkaerő-toborzás során ismertetett munkakörülmények részleteinek összhangban kell állniuk a munkaerő-felvételkor aláírandó munkaszerződés részleteivel. Ha ezekben változások állnak be, azokat a munkába állás előtt közölni kell, és e változások semmilyen módon nem ütközhetnek az alkalmazandó jogszabályokba.

Abban az esetben, ha erre az érintett személy írástudatlansága miatt nincs lehetőség, gondoskodjon arról, hogy a szóbeli szerződéskötésnél – amennyiben az ilyen szerződések a jogszabályok engedélyezik – semleges fél tanúskodjon.

Munkaközvetítési szolgáltatásokért ne számítson fel díjat az álláskeresők, azok munkáltatói, ügynökei vagy alügynökei felé, továbbá ne kérjen tőlük letétet. Abban az esetben, ha tudomására jut, hogy toborzási díjak megfizetésére került sor, a Beszállító köteles tervet kidolgozni a munkavállaló által megfizetett díjak, költségek vagy letétek visszatérítésére.

Gondoskodjon arról, hogy a munkavállalók munkaideje összhangban áll a helyi és/vagy nemzetközi jogszabályokkal, valamint az előírásokkal és a kollektív szerződésekkel.

Amennyiben ilyenek nem léteznek, a munkaidőnek az iparágban elfogadott helyi szokásokkal kell összhangban állnia.

A túlórázásnak önkéntes alapon kell történnie, és a helyi és nemzeti jogszabályokban vagy iparági megállapodásokban foglaltaknak megfelelően kell díjazni azt. A heti 12 órát meghaladó túlóra csak abban az esetben megengedhető – a helyi jogszabályok, előírások és kollektív szerződések betartása mellett – ha rendkívüli, korlátozott időszakokban kerül rá sor, amikor időbeli korlátok adódnak vagy gazdasági veszteség kockázata áll fenn.

A munkavállalók javadalmazását a vonatkozó munkaügyi jogszabályokban, előírásokban és kollektív szerződésekben foglaltaknak megfelelően kell biztosítani. A javadalmazás magában foglalja a minimálbért, a túlóradíjat, a munkával kapcsolatos betegségek vagy sérülések utáni járadékot, továbbá az egyéb közvetett illetményeket és juttatásokat. A béreket rendszeresen, legalább havi gyakorisággal kell kifizetni.

3.3.6. Közösségi jogok

Folytasson aktív, átlátható párbeszédet a helyi közösségekkel a Beszállítói tevékenység által rájuk gyakorolt hatásokkal kapcsolatban. Vegye figyelembe e közösségek érdekeit, hogy a tevékenysége előmozdítsa fejlődésüket, ahelyett, hogy hátráltatná azt.

3.4. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

3.4.1. Egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek

Dolgozzon ki és működtessen olyan munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert, amellyel azonosíthatók és csökkenthetők az egészségvédelemhez és biztonsághoz kapcsolódó kockázatok, és eközben törekedjen az egészségvédelemhez és biztonsághoz kapcsolódó teljesítmény folyamatos javítására. Amennyiben lehetséges, az irányítási rendszernek adott esetben elismert nemzetközi normákon és szabványokon kell alapulniuk, és tanúsításuknak azoknak megfelelően kell történnie.

3.4.2. Munkakörnyezet

Biztosítson biztonságos és egészséges munkakörnyezetet a munkavállalók számára, ideértve az állandó munkavállalókat, az ideiglenes jelleggel foglalkoztatott munkavállalókat, az ideiglenes munkásokat és a migráns munkavállalókat. Minimumkövetelmény, hogy a munkavállalók könnyen hozzáférjenek ivóvízhez, megfelelő világításhoz, hőmérséklethez, szellőzéshez és megfelelő higiéniahoz.

A munkavállalók számára ingyenesen biztosítson alapvető egyéni védőfelszerelést, sürgősségi egészségügyi ellátást, tűzbiztonságot és gépvédelmet, továbbá megfelelő képzést.

Abban az esetben, ha a szállást a Beszállító biztosítja, a Beszállító köteles gondoskodni a megfelelő lakhatási lehetőségekről és körülményekről, ideértve a tiszta és biztonságos környezetet, az észszerűen elvárható személyes teret, a megfelelő fűtő- és szellőztetőberendezéseket, a bútorokat, a mellékhelyiségeket (például fürdőszobákat és zuhanyzókat), továbbá annak lehetőségét, hogy az érintett személy bármely időpontban beléphessen a szálláshelyre, illetve bármely időpontban elhagyhassa azt.

4. Kiegészítő alapelvek mezőgazdasági áruk beszállítói számára

4.1. Kereskedelmi szankciók

Tartsa be az ENSZ, az Egyesült Államok, Svájc és az EU által a kereskedelmi szankciókra vonatkozóan előírt alkalmazandó jogszabályokban és előírásokban foglalt rendelkezéseket, beleértve azoknak a joghatóságoknak a szabályozását is, ahol működik, be van jegyezve vagy ahol engedélye van. A megfelelés azt jelenti, hogy tartózkodni kell minden ügylettől, amelyben korlátozó intézkedések hatálya alá tartozó személy vesz részt, továbbá tartózkodni kell egy másik fél igénybe vételétől olyan tevékenységek végrehajtása céljából, amelyek a kereskedelmi szankciókhoz kapcsolódó tilalmak miatt közvetlenül nem hajthatók végre törvényesen.

4.2. Bevált mezőgazdasági gyakorlatok

4.2.1. A talaj megóvása

Ösztönözzön a talaj egészségét megőrző és a talajeróziót megelőző bevált mezőgazdasági gyakorlatokat, valamint regeneratív termelési modelleket.

4.2.2. Mezőgazdasági inputok

Ösztönözzön olyan műtrágyázási és tápanyag-gazdálkodási gyakorlatokat, amelyekkel optimalizálható és ideális esetben idővel visszaszorítható a műtrágyahasználat.

Ösztönözze a kártevők elleni integrált védekezési gyakorlatokat, gondosan mérlegelve valamennyi rendelkezésre álló védekezési módszert a növényvédő szerek

alkalmazásának minimalizálása érdekében. Különösen: a Beszállító köteles kerülni a veszélyes növényvédő szerek (az Egészségügyi Világszervezet besorolása szerint 1A vagy 1B típusba tartozó vagy a Stockholmi és Rotterdami Egyezményben felsorolt növényvédő szerek) használatát.

Biztosítson rendszeres képzéseket a mezőgazdasági vegyi anyagok (növényvédő szerek, műtrágyák vagy egyéb vegyi anyagok) és más mezőgazdasági inputanyagok biztonságos használatáról és kezeléséről. A mezőgazdasági vegyi anyagokat biztonságosan és megfelelően tárolja.

4.2.3. Az ökoszisztémák és a biodiverzitás megóvása

Gondoskodjon és győződjön meg arról, hogy tevékenységei ne károsítsanak természetes ökoszisztémákat, védett területeket és kritikus élőhelyeket, és ne vezessenek a biológiai sokféleség csökkenéséhez, beleértve a vadon élő erdei állatokat és növényeket, valamint a ritka, fenyegetett és veszélyeztetett fajokat.

Gondoskodjon arról, hogy erdőket, nagy természetvédelmi értéket képviselő őshonos növényzetet vagy tőzeglápokat ne irtsanak ki, illetve ne alakítsanak át mezőgazdasági termelés céljára. Amennyiben ilyen átalakítás legkésőbb 2020 januárja óta bekövetkezett, gondoskodjon megfelelő kompenzációs intézkedésekről (pl. őshonos növényzet újratelepítése).

4.3. Földbirtoklási jogok

Tartsa tiszteletben a működése helyén élő helyi közösségek és őslakos népek jogait, ideértve a földbirtoklási jogot és azt a jogukat, hogy szabad, előzetes és tájékoztatáson alapuló beleegyezésüket (FPIC) adják annak a földnek a megszerzéséhez és fejlesztéséhez, amely fölött jogszabály szerint, közösségi vagy szokásjog alapján rendelkeznek jogokkal, vagy hogy megtagadják e beleegyezést.

4.4. Származás és nyomonkövethetőség

Biztosítsa a nyomonkövethetőséget úgy, hogy figyelemmel kíséri és rögzíti a LDC részére leszállított mezőgazdasági áruk és a kapcsolódó termékek eredetét. A termelőnek nem minősülő Beszállítók felé támasztott elvárás, hogy hozzanak létre olyan nyomonkövethetőségi rendszert, amely biztosítja a kérésre az LCD rendelkezésére bocsátandó nyomonkövethetőségi információk minőségét. Azoknak a származási országoknak az esetében, ahol az erdőirtással vagy az emberi jogokkal kapcsolatos kockázatok magasak, a nyomon követhetőséget a termelés helyszínéig visszamenően kell biztosítani.

4.5. A mezőgazdasági kistermelők bevonása

Amennyiben lehetséges, támogassa a kistermelőket a jelen Kódexnek való megfelelés biztosításában úgy, hogy eszközöket, információkhoz való hozzáférést, kapacitásépítést és a fenntarthatóbb mezőgazdasági termelésre való törekvéseket előmozdító ösztönzőket biztosítson számukra.

5. A megfelelés hiánya, sérelmek

Kötelezze el magát a legmagasabb szintű normák és szabványok betartása és a jóhiszemű fellépés mellett annak érdekében, hogy a panaszok, konfliktusok, viták és sérelmek megoldására időben, megfelelő módon, a panaszosok védelmét biztosítva, átlátható és őszinte kommunikáció útján kerüljön sor.

Tartsa tiszteletben a bejelentő személyekkel – beleértve az emberi jogi aktivistákat és a környezetvédőket – szembeni megtorlás tilalmát.

Jelen Kódex [az LDC weboldalán](#) valamennyi Beszállító számára elérhető, és támogatja a Beszállítók folyamatos fejlődését. Az LDC fenntartja a jogot, hogy közvetlenül vagy harmadik felek bevonásával ellenőrizze, hogy a Beszállítók teljesítik-e a Kódexben előírt követelményeket.

Az LDC nyilvános csatornákat biztosít az érdekelt felek számára, melyeken azok bejelenthetik a jelen Kódexnek való megfelelés esetleges hiányát. Ilyen csatorna többek között az [LDC EthicsPoint](#), amelyet egy harmadik fél szolgáltató üzemeltet. Minden bejelentett aggályt bizalmasan és – amennyiben a panaszos úgy dönt – anonim módon kezelünk, a hatályban lévő panaszkezelési eljárásoknak megfelelően. Az LDC nem tolerálja a megtorlást azokkal a személyekkel szemben, akik jóhiszeműen adnak hangot valamilyen aggályuknak vagy részt vesznek a megfelelésség hiányának kivizsgálásában.